

Kính gửi: Các khoa, phòng.

Căn cứ Quyết định số 64/2015/QĐ-UBND ngày 31/10/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An về việc ban hành Quy chế công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Nghệ An. Căn cứ công văn số 2472/SYT-TCCB ngày 02/10/2018 của Sở Y tế về việc triển khai tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2018.

Căn cứ Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng.

Ban Giám đốc bệnh viện hướng dẫn các khoa/phòng thực hiện công tác tổng kết, thi đua, khen thưởng năm 2018, với một số nội dung cụ thể như sau:

I. NGUYÊN TẮC XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

- Tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết hợp tác cùng tiến bộ.
- Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua **phải có đăng ký** các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng từ đầu năm;
- Khen thưởng phải đảm bảo thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, không nhất thiết phải khen theo trình tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới được khen thưởng ở mức cao hơn; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng càng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức cao hơn; khen thưởng thành tích hàng năm phải đảm bảo theo điều kiện, tiêu chuẩn quy định.
- Không xét khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng (trừ trường hợp có thành tích xuất sắc đột xuất) đối với các trường hợp sau:
 - + Không đăng ký danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo quy định;
 - + Không tổ chức hoặc không tham gia phong trào thi đua;
 - + Không thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo về công tác thi đua, khen thưởng;
 - + Đang trong thời gian kỷ luật, bị phạt hành chính, kỷ luật từ khiển trách trở lên.
 - + Cá nhân mới được tuyển dụng dưới 10 tháng; nghỉ làm việc từ 40 ngày trở lên;

Lưu ý: Khi khoa/phòng trong năm có cá nhân hoặc tập thể bị Giám đốc bệnh viện ra Quyết định nhắc nhở, phê bình và trừ tiền bổ sung thu nhập từ **hai lần** trở lên thì cá nhân trưởng khoa/phòng đó không được đề nghị xét các danh hiệu do Chủ tịch UBND tỉnh (hoặc tương đương) tặng thưởng trở lên. Trong năm cũng tùy mức độ hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, mất đoàn kết nội bộ... của khoa phòng mà người đứng đầu khoa phòng đó (Bí thư chi bộ, Trưởng khoa phòng) phải liên đới chịu trách nhiệm trong danh hiệu thi đua của cá nhân mình.

II. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA

- Đối với tập thể:

- + Tập thể lao động tiên tiến;
- + Tập thể lao động xuất sắc.

- Đối với cá nhân:

- + Lao động tiên tiến;
- + Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- + Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;

- Các cá nhân, tập thể được đề nghị xét tặng các danh hiệu thi đua phải đạt ít nhất 90% số phiếu tín nhiệm của Hội đồng các cấp (từ khoa phòng đến bệnh viện).

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.1. Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng cho cá nhân mỗi năm xét một lần vào dịp tổng kết năm, đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao; có tinh thần tự lực tự cường, tinh thần đoàn kết, tương trợ; tích cực tham gia các phong trào thi đua;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị (cá nhân đề nghị xét tặng không có đơn thư, phản ánh, khiếu kiện được xác định do thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm y đức của người thầy thuốc, vi phạm chính sách Dân số-KHHGĐ, các tệ nạn xã hội); nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh

* Yêu cầu tỷ lệ xét tặng danh hiệu Lao động tiên tiến tối đa không quá 90% trên tổng số cá nhân đối với tập thể có 10 cá nhân trở lên. Đối với tập thể có dưới 10 cá nhân thì không áp dụng tỷ lệ trên.

1.2. Các trường hợp khác được xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

- Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ của nhà nước và những người có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản do bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế thì thời gian nghỉ vẫn được tính để xem xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Cá nhân đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Các trường hợp đi đào tạo từ 01 năm trở lên có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương danh hiệu “Lao động tiên tiến” để làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác.

- Đối với cá nhân chuyển công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm xem xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” trên cơ sở có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ (đối với trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên);

2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

2.1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” xét tặng cho cá nhân, mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị. Cá nhân được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” phải là những cá nhân tiêu biểu, không vi phạm Quy chế hoạt động của đơn vị và điều hành của Ban Giám đốc. Được lựa chọn trong số những cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

2.2. Đạt tiêu chuẩn gồm:

- Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Có đề tài, đề án, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật áp dụng công nghệ mới, có các giải pháp, sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính nâng cao năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác và được Hội đồng khoa học sáng kiến cấp cơ sở trở lên công nhận.

** Yêu cầu tỷ lệ xét tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho cá nhân tối đa không quá 15% trên tổng số cá nhân được công nhận danh hiệu “ Lao động tiên tiến” của từng khoa/phòng, đơn vị.*

3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.

Được xét tặng thường xuyên hàng năm, 3 năm xét 1 lần cho cá nhân xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn trong số cá nhân đạt danh hiệu “ Chiến sĩ thi đua cơ sở” 3 năm liên tục, gồm các tiêu chuẩn sau đây:

- Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có 3 lần liên tục đạt “ Chiến sĩ thi đua cơ sở”

- Có đề tài, đề án, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp mới, hoặc áp dụng công nghệ mới, nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công tác, được phổ biến, áp dụng rộng rãi trong phạm vi toàn tỉnh đem lại hiệu quả thiết thực và phải được Hội đồng khoa học sáng kiến cấp tỉnh quyết định công nhận.

** Yêu cầu tỷ lệ xét tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho cá nhân tối đa không quá 15% trên tổng số cá nhân được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở của từng khoa/phòng, đơn vị.*

4. Giấy khen của Giám đốc Sở Y tế.

Xét tặng cho cá nhân, tập thể lập được thành tích xuất sắc, được xét tặng mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị.

4.1. Tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ đối với nhà nước;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Thường xuyên học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Trong năm đề nghị phải đạt danh hiệu “ Lao động tiên tiến”. Nếu là đảng viên phải là đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

** Yêu cầu tỷ lệ xét tặng Giấy khen của Giám đốc Sở y tế cho cá nhân tối đa không quá 10% trên tổng số cá nhân được công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến của từng cơ quan, đơn vị.*

4.2. Tặng cho Tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ đối với Nhà nước;
- Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ và tổ chức tốt các phong trào thi đua;
- Chăm lo đời sống vật chất tinh thần trong tập thể, thực hành tiết kiệm;
- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể;
- Trong năm đề nghị tập thể phải đạt danh hiệu “ Tập thể lao động tiên tiến”

** Yêu cầu tỷ lệ tặng Giấy khen của Giám đốc SYT của cá nhân tối đa không quá 10% trên tổng số cá nhân được công nhận Lao động tiên tiến.*

5. Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh, Bộ trưởng Bộ Y tế.

Trong một năm, mỗi tập thể hoặc cá nhân tối đa được Bộ trưởng Bộ Y tế hoặc Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng không quá 01 Bằng khen về hoàn thành thành xuất

sắc nhiệm vụ công tác, 01 Bằng khen đã có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong một chuyên đề hoặc lĩnh vực nào đó (trừ khen thưởng đột xuất).

Xét tặng hành năm cho cá nhân, tập thể lập được thành tích đột xuất; hai năm xét một lần cho một đối tượng và dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị.

Không xét tặng cho các cá nhân, tập thể mà năm trước liền kề vừa được tặng thưởng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh (hoặc tương đương) trở lên. Trừ khen thưởng đột xuất.

5.1. Tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, Qui định của đơn vị và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do các bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương phát động ;

+ 02 năm liên tục đến thời điểm đề nghị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến hoặc đề tài được công nhận và áp dụng hiệu quả tại cơ sở.

+ Lập nhiều thành tích có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc tỉnh.

5.2. Tặng cho Tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước. Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ, tích cực hưởng ứng và tổ chức tốt các phong trào thi đua. Và đạt một trong các tiêu chuẩn sau :

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua;

- Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương;

- 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

6. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể hoàn thành nhiệm vụ, được xét chọn hàng năm, mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm công tác của cơ quan, đơn vị gồm các tiêu chuẩn như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, kế hoạch được giao;

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;

- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “ Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, đoàn thể đạt khá trở lên.

7. Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”.

Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số tập thể đạt danh hiệu “ Tập thể lao động tiên tiến” gồm các tiêu chuẩn như sau:

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước, với ngành:

- Có phong trào thi đua thường xuyên thiết thực, hiệu quả;

- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “ Lao động tiên tiến”;

- Phải có cá nhân đạt danh hiệu “ Chiến sỹ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức Đảng đạt trong sạch vững mạnh, đoàn thể đạt xuất sắc.

Lưu ý: Số lượng đề nghị xét tặng Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" không quá 30 % tổng số tập thể được công nhận danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến".

III. TIÊU CHÍ CHUNG VÀ TIÊU CHUẨN XÉT CÔNG NHẬN ĐỀ TÀI, SÁNG KIẾN.

Một đề tài, sáng kiến được Hội đồng khoa học sáng kiến các cấp công nhận phải đảm bảo các nội dung, tiêu chí sau:

3.1. Đề tài, sáng kiến cấp cơ sở chỉ được xét trong một năm; Chủ nhiệm đề tài và các cá nhân tham gia đề tài phải có quyết định phê duyệt của Thủ trưởng đơn vị;

3.2. Một đề tài, sáng kiến là những giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật (gọi chung là giải pháp);

3.3. Có tính mới trong phạm vi cơ sở;

3.4. Một sáng kiến được công nhận là mới nếu trước ngày đăng ký sáng kiến đó đảm bảo các điều kiện sau:

- Không trùng với nội dung của một giải pháp trong đơn đăng ký sáng kiến nộp trước;

- Chưa bộc lộ công khai trên các văn bản, sách báo, tài liệu kỹ thuật;

- Không trùng với các giải pháp của người khác đã được áp dụng hoặc áp dụng thử, hoặc đưa vào kế hoạch áp dụng, phổ biến hoặc chuẩn bị các điều kiện để áp dụng phổ biến;

- Đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ sở đó và có khả năng mang lại lợi ích xã hội hoặc hiệu quả kinh tế thiết thực;

- Đề tài, sáng kiến phải đăng ký đầu năm và được Hội đồng khoa học sáng kiến cấp ngành quyết định công nhận.

3.5. Tiêu chuẩn cụ thể về đề tài, đề án, sáng kiến cải tiến kỹ thuật:

- Là đề tài, sáng kiến, giải pháp công vụ, cải tiến kỹ thuật đem lại năng suất, chất lượng hiệu quả, có giá trị cao phục vụ trong phạm vi cơ quan, đơn vị; Có giải pháp, biện pháp cải cách thủ tục hành chính, cải tiến lề lối làm việc; tổ chức sắp xếp bố trí cán bộ hợp lý góp phần tăng năng xuất lao động, hiệu quả công tác.

- Trực tiếp tham gia soạn thảo văn bản Quy phạm pháp luật mới (hoặc sửa đổi có nội dung mới) về chủ trương, cơ chế, chính sách, về chuyên ngành, lĩnh vực; các đề án, dự án, công trình được cấp thẩm quyền quyết định đưa vào thực hiện trên địa bàn huyện, ngành, tỉnh.

- Đề tài khoa học: Luận án tiến sỹ, Luận văn thạc sỹ, Bác sỹ chuyên khoa I, Bác sỹ chuyên khoa II và các đề tài khác đã được Hội đồng khoa học cấp thẩm quyền quyết định công nhận.

- Được tặng Bằng tuổi trẻ sáng tạo của Trung ương đoàn TNCSHCM; được tặng Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

IV. HỒ SƠ THỦ TỤC ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG.

Trên cơ sở hướng dẫn này, Trưởng các khoa/phòng xây dựng Báo cáo Tổng kết công tác chuyên môn năm 2018- Kế hoạch phát triển khoa/phòng năm 2019. Sau đó tổ chức họp: **tổng kết khoa/phòng** cuối năm, **biên xét các danh hiệu cho cá nhân trước, tập thể sau**, dựa theo các tiêu chí, tiêu chuẩn cụ thể ở trên (*lưu ý: số lượng các danh hiệu không được vượt quá qui định, riêng các khoa phòng có các đồng chí là: Ban thường vụ; Ban giám đốc; Chủ tịch công đoàn, hiện đang sinh hoạt, nếu các đ/c này đạt được danh hiệu nào đó thì không phải tính vào số lượng theo qui định*). Sau khi họp xong phải có các loại văn bản sau:

1. Báo cáo Tổng kết công tác chuyên môn năm 2018 và Kế hoạch phát triển khoa/phòng năm 2019 (*theo mẫu qui định*);

2. Trích biên bản họp khoa phòng (*theo mẫu qui định*);

3. Kết quả biên xét thi đua, khen thưởng tập thể 2018 (*theo mẫu qui định*);

4. Kết quả bình xét thi đua, khen thưởng cá nhân 2018 *(theo mẫu qui định)*;
5. Bản đăng ký các danh hiệu thi đua tập thể, cá nhân năm 2019 *(theo mẫu qui định)*.
6. Bản thành tích cá nhân đối với các đ/c bình xét đạt danh hiệu từ "Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở" trở lên *(theo mẫu qui định)*;
7. Bản thành tích tập thể đối với các khoa/phòng xét thấy đủ tiêu chuẩn và đề nghị HĐĐKT bệnh viện xem xét *(theo mẫu qui định)*;
8. Cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở" phải nộp kèm 02 cuốn đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật *(sau khi đã chỉnh sửa hoàn chỉnh theo góp ý của hội đồng)*.

Trên đây là một số nội dung quan trọng mà Ban giám đốc trích lược trong Quy chế thi đua khen thưởng của tỉnh, để hướng dẫn chi tiết cho các khoa phòng thực hiện tổng kết, bình xét các danh hiệu thi đua cuối năm 2018. Đề nghị các Trưởng khoa/phòng nghiên cứu kỹ và tổ chức triển khai thực hiện một cách nghiêm túc, theo đúng qui định.

*** Lưu ý:** *Tất cả các văn bản thủ tục đề nghị HĐĐKT bệnh viện xem xét (như mục IV) phải được đánh máy nghiêm túc theo đúng biểu mẫu qui định, nộp cho đ/c Hiền Phòng TCHC trước ngày 26 tháng 10 năm 2018. (các Trưởng khoa/phòng truy cập vào Hệ thống IOFFICE hoặc Web bệnh viện để tải các biểu mẫu về)*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đăng IOffice; Web;
- Lưu TCHC; VT.


GIÁM ĐỐC
Nguyễn Hồng Trường